17343105 田皓

**敏捷宣言遵循的12条原则**

1.我们最重要的目标，是通过持续不断地及早交付有价值的软件使客户满意。

2.欣然面对需求变化，即使在开发后期也一样。为了客户的竞争优势，敏捷过程掌控变化。

3.不断交付可用的软件，周期从几周到几个月不等，且越短越好。

4.业务人员和开发人员必须相互合作，项目中的每一天都不例外。

5.激发个体的斗志，以他们为核心搭建项目。提供所需的环境和支援，辅以信任，从而达成目标。

6.不论团队内外，传递信息效果最好效率也最高的方式是面对面交谈。

7.可工作的软件是进度的首要度量标准。

8.敏捷过程倡导可持续开发。责任人、开发人员和用户要能够共同维持其步调稳定延续。

9.坚持不懈地追求技术卓越和良好设计，敏捷能力由此增强。

10.以简洁为本，它是极力减少不必要工作量的艺术。

11.最好的架构、需求和设计出自自组织团队。

12.团队定期地反思如何能提高成效，并依此调整自身的举止表现。

**选择第3条进行风险评估**

**不断交付可用的软件，周期从几周到几个月不等，且越短越好**

需求变更风险  
敏捷开发要求尽快交付软件，因为用户的需求会随着时间发生变化，尽快交付软件能够减少开发过程中因为用户需求的改变而导致的问题。

进度风险  
尽可能早地交付软件能够保证一个阶段的顺利完成，避免其他因素对整个工程的进度造成影响。

预算风险  
开发周期越短，投入的人力物力也就越少，就越能够减少预算风险。

管理能力风险  
随着开发时间增长，软件越来越复杂，对管理者的管理能力要求也越高。

信息安全风险  
随着软件开发周期的增长，软件中的漏洞也可能会增多，被攻击的风险也越高，信息安全问题也会更严重。

应用技术风险  
软件开发周期的增长，可能面临着信息技术的革新，从而造成产品在一定程度上具有竞争劣势，因此尽早地交付产品，能够有效规避应用技术风险。

质量控制风险  
软件开发周期的增长，对软件的质量把控必将更为复杂。

软件设计与开发工具风险  
随着软件开发周期的增长，初始设计的一些缺陷与不足可能就会呈现出来，而且原有开发工具可能也会不能满足要求。

员工技能风险  
随着软件开发周期的增长，软件的规模不断增大，对员工的能力要求也越来越高，可能需要进行培训或者招募新的有能力的员工，增加开发成本。

人力资源风险  
软件开发周期增长，开发人员可能会变更，那么代码的交接，客户接触者更替等问题都将出现，并且对人力资源的管理也更加复杂。

政策风险  
软件的开发周期过长，可能会因为政府的某些政策原因而导致最终的软件产品无法上线，所有投入的时间金钱等都将白费。

软件的开发周期过长，市场对于当前产品的定位就可能会发生变化，导致产品能够发挥的价值与估计不相符。

营销风险  
软件的开发周期越长，对于营销的要求就越高。